

NUOVO TESTO UNICO DELLA SICUREZZA

ATTI

*Seminario di approfondimento delle novità
immediatamente vigenti della Legge 123/2007*

Dott. Davide Venturi
LA GESTIONE DELLE ISPEZIONI

10 Ottobre 2007
ore 17.00

Sala delle Stagioni
Via Emilia, 25 - Imola

La Legge 123/2007

**Lavoro nero, cioè ...
mancanza di sicurezza**

**Estensione delle norme
sull'edilizia (L. 248/2006)**

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

1

La legge Bersani L. 248/2006

Edilizia

- Sospensione dei lavori nei cantieri;
- Comunicazione di assunzione;
- Maxi-sanzione per il lavoro nero;
- Il "badge" per i lavoratori nei cantieri;
- Il registro di cantiere.

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

2

Il registro vidimato dalla DL (art. 6 L. 123/2007)

- In alternativa al badge, tutti i datori di lavoro che occupano meno di 10 dipendenti possono optare per un registro (previamente vidimato dalla DPL competente per territorio) da tenersi sul luogo di lavoro, ove vanno riportati gli estremi del personale giornalmente impegnato nei lavori;
- Vanno annotati gli estremi di tutto il personale giornalmente impegnato nei cantieri (anche dei lavoratori autonomi).

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

3

Libro matricola e libro paga

Legge Finanziaria 2007 (L. 296/2006) e
Lettera circolare n. 26 del 29.3.2007

- **Omessa istituzione:** sanzione per ciascuno da 4.000 a 12.000 euro (no diffida). Tot. 4.000 euro ciascuno;
- **Omessa esibizione:** sanzione unica da 4.000 a 12.000 euro (no diffida). Tot. 4.000 euro;
- **Rimozione temporanea:** sanzione per ciascuno da 125 a 770 euro (no diffida). Tot. 250 euro ciascuno.

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

4

Art. 5 L. 123/2007

- Lavoratori "in nero": 20% del totale dei lavoratori regolari;
- "reiterate" violazioni sul superamento dei tempi di lavoro, riposo giornaliero e settimanale e artt. 4,7 e 9 D.Lgs. 66/2003;
- "gravi e reiterate" violazioni della disciplina della tutela della salute e della sicurezza.

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

5

Natura giuridica della sospensione e applicazione

- "provvedimento cautelare" (lettera circ. 28.8.07);
- Discrezionalità: ("può")
- Attività d'impresa;
- **"unità produttiva":**
 - presupposti di applicazione;
 - limiti degli effetti sospensivi.

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

6

Revoca:

- Regolarizzazione delle violazioni, oltre a:
 - sorveglianza sanitaria ("*ove ne sussistano i presupposti*");
 - *formazione ed informazione*;
- Pagamento contributi prev.li e assic.vi (se scaduti)
- Pagamento sanzione "aggiuntiva pari a 1/5 delle sanzioni amm.ve immediatamente accertate;

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

7

Iter procedurale

- Provvedimento di sospensione, con indicazione della sanzione amm.va del 1/5;
- Istanza di revoca;
- Provvedimento di revoca.

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

8

Natura della sanzione Ricorsi esperibili

- La sanzione del 1/5 è una sanzione amministrativa aggiuntiva.
- Esecutività?
- Assoggettabilità alla L. 689/81?
- Ricorso amministrativo alla DRL;
- Ricorso giurisdizionale al TAR? ... o al G.O.?

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

9

Appalti (at. 6 L. 13/2007)

Estensione del "badge" in tutti gli appalti pubblici e privati, anche per i lavoratori autonomi.

"**badge**":

- Fotografia;
- Generalità del lavoratore;
- Nome dell'azienda.

Sanzione:

- azienda: da €100 a €500 per ciascun lavoratore (no diffida);
- Lavoratore da €100 a €300 per ciascun lavoratore (no diffida).

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

10

Maxi Sanzione per il Lavoro Nero

Novità: il lavoro nero è sanzionato per la prima volta come comportamento in sé antiggiuridico. Sanzione specifica.

- Da sanzione tributaria (di competenza dell'Agenzia delle Entrate; giudice competente per contenzioso: Commissioni Tributarie) a sanzione di lavoro.
- Comportamento vietato: il lavoro nero.

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

11

Maxi Sanzione per il Lavoro Nero

Determinazione della sanzione amministrativa

- Base compresa tra un minimo di 1.500 ed un massimo di 12.000 euro per ogni lavoratore irregolarmente assunto;
- Maggiorazione di 150 euro per ogni giornata di lavoro nero effettivamente accertata in capo a ciascun lavoratore. (non è ammessa la diffida ex art. 13 D.Lgs. 124/2004)
- Sanzioni civili in misura non inferiore a 3.000 euro (connesse al mancato versamento dei contributi e premi riferiti a ciascun lavoratore per il quale è accertata l'irregolare costituzione del rapporto di lavoro).

18/10/2007

Direzione Provinciale Lavoro
Bologna

12